



## **JAARVERSLAG BVO – MVV MAASTRICHT SEIZOEN 2013-2014**

### **Samenvattend**

Het seizoen 2013-2014 is in financieel opzicht voor de BVO MVV met een positief resultaat afgesloten. Door een stringente beheersing van de kosten en een extra inspanning ten aanzien van sponsoring is het gelukt een positief resultaat te bereiken. Tegenvallende resultaten werden gescoord bij de recettes en bij de opbrengsten uit de horeca (businessclub). De kosten van huur van de accommodatie belasten de exploitatie fors. Voor het komende boekjaar zijn forse saneringsmaatregelen opgestart.

De maatschappelijke activiteiten zijn succesvol verlopen. Met name op het gebied van de samenwerking met de amateurverenigingen (Maastricht United) en de projecten op het gebied van gezondheid en bewegen zijn succesvol. MVV is hiervoor beloond met de "Meer dan Voetbal" award. We hebben dit helaas niet kunnen omzetten in extra inkomsten voor de club.

### **Algemeen 2013-2014**

Bijna alle BVO's in de eerste divisie hebben te maken met tegenvallende resultaten. De slechte resultaten van MVV van het vorig seizoen (-/- € 470.000) hebben we kunnen ombuigen naar een positief resultaat voor het seizoen 2013-2014.

Dit is te danken aan:

1. Gaandeweg het seizoen bleek dat de financiële resultaten zich negatief ontwikkelde. Om dit te bestrijden hebben we kostenbesparingen doorgevoerd en een extra, succesvolle, sponsoractie ondernomen. Dit zal geen duurzame oplossing zijn en dwingt ons om de begroting voor komend seizoen drastisch te verlagen,
2. De inkomsten uit activiteiten rondom de wedstrijden en het exploiteren van de business club hebben zich opnieuw negatief ontwikkeld. Dit is in lijn met de trend in de Jupiler League,
3. De kosten voor de huur en exploitatie van het stadion en de business club blijven zwaar op de begroting drukken,
4. Voor de kantoororganisatie en de aansturing van de BVO, is in juni 2013 een Algemeen Directeur aangesteld. De processen zijn onder de loep genomen en aangescherpt. Dit blijkt een taai proces te zijn en zal ook in het komende seizoen verder gaan. In juni 2014 is de directie uitgebreid met een Financieel Directeur. Dit moet leiden tot een nog scherpere kostenbewaking bij een verlaagde begroting.



## Voetbalzaken 2013-2014 en maatschappelijke activiteiten

De contouren van de maatschappelijke kant van MVV Maastricht zijn ook in 2013-2014 organisatorisch verder ingebed in het technisch beleid. Spelers en staf en ondersteuning werden voor meer dan 1.200 uren ingeroosterd. Zij nemen wekelijks deel aan diverse maatschappelijke projecten. Het imago van MVV is hierdoor van hautaine naar binnen gerichte voetbalclub getransformeerd naar een open en transparante, maatschappelijk verantwoorde voetbalclub. Ook komend seizoen wordt dit voortgezet.

### **Voetbaltechnisch**

#### Technische zaken 2013-2014/Supporters

MVV start het seizoen 2013-2014 met een aantal mutaties in haar technisch kader rondom het eerste elftal.

Na 3 succesvolle jaren met R. Trost, wordt er bewust gekozen voor een verandering van de technische staf. De trainers T. Ruys (hoofdtrainer) en C. Voorn (assistent-trainer) worden toegevoegd aan de al aanwezige stafleden E. Hermans en M. Wijnen. Deze verandering werd mede doorgevoerd om de verbinding naar Maastricht United en de eigen kernopleiding te vergroten.

Einde van seizoen 2012-2013 werd ook afscheid genomen van de volgende spelers:

L. Borgers, M. Esayas, L. Labyllé, D. Timmermans, Y. De Winter, L. Voorjans.

Nieuwkomers waren: R. Geenen (amateur), M. de Jong (Jeugd), G. Maria, M. Ospitalieri, A. Cecerovic (huur), M. Sema, (Huur), C. Unal (Jeugd).

De selectie werd pas op laatste moment van de transfer window definitief gevormd en door het ontbreken van de langdurig geblesseerde topscoorder D. Schreurs speelde MVV een zeer matige eerste seizoenshelft. Met name in de periode november-december werden vele wedstrijden verloren. In het bekertoernooi wist MVV de 1/8 finales te bereiken (door thuiswinst op ADO Den Haag).

Echter in de 1/8 finale werd verloren met 2-1 van amateurclub JVC Cuijck. Hierbij werden de technische staf en met name hoofdtrainer T. Ruys bedreigd door supporters. Dit voorval heeft T. Ruys en C. Voorn doen besluiten om een week later per direct op te stappen. Ook het laatste competitieduel voor de kerst werd met 3-1 verloren bij Jong Ajax, onder leiding van assistent trainer E. Hermans.

Mede naar aanleiding van het voorval in Cuijck, heeft het bestuur de dialoog met de supporters verder verdiept naar een periodiek supportersoverleg. Dit heeft geleid tot uitvoering van een aantal projecten, samen met supporters. Ook heeft vertaling van dit overleg plaatsgevonden naar de lokale driehoek. Supporters hebben aan dit overleg met de lokale driehoek ook een keer deelgenomen. Hetgeen positief is ontvangen.





Mede gedreven door slechte financiële situatie werd R. Elsen (interim) in de duo functie hoofdtrainer en manager technische zaken per 1 januari 2014 formeel aangesteld. Daarnaast werd er in de winterstop eveneens afscheid genomen van een 3-tal spelers: huurspeler M. Sema, amateur R. Geenen en ging C. Gilis naar Denderleeuw.

Na een de volledig mislukte openingswedstrijd (0-4 nederlaag thuis tegen FC Eindhoven na het kerstreces), werd een serie van 10 wedstrijden neergezet zonder verlies. Een puike prestatie van de groep. Uiteindelijk werd er op de voorlaatste speeldag nacompetitie verspeeld door een 2-1 nederlaag bij FC Oss. We zijn geëindigd op de 11<sup>e</sup> plek met 53 punten.

### **Maastricht United**

Ook de verdieping naar Maastricht United werd gecreëerd Meer trainingsuren voor meer jeugdspelers werden gerealiseerd. Tevens werd het project train-de-trainer middels diverse themabijeenkomsten en demo trainingen met de betrokken amateurclubs opgestart.

De contouren worden steeds steviger van het project Maastricht United.

### **MVV-jeugd**

De eigen jeugdafdeling baart ons zorgen. Het resultaat is van onvoldoende kwaliteit. De financiële middelen ontbreken om verbeterstappen te maken. Daarom is in het begin van 2014 besloten, na herijking van de visie en strategie, om een samenwerking te zoeken met een andere BVO om aldus de kwaliteit een impuls te geven. Dit is gevonden in KRC Genk. Komend seizoen starten we met de samenwerking. Samen met de KNVB moeten we bespreken hoe we dit reglementair kunnen inpassen t.a.v. de licenties.

### **Maatschappelijk beleid**

Na de herijking van de visie en strategie zijn de twee belangrijke speerpunten opnieuw bepaald: Maastricht United en Scoren met Gezondheid. Ten aanzien van MU wordt het getekende convenant met de 20 amateurvoetbalverenigingen verder vormgegeven. Periodiek overlegt de jeugdopleiding van MVV met deze verenigingen om optimale talenten te ontwikkelen. Daadwerkelijke ondersteuning van de amateurclubs en scouting vinden plaats. Voor de programmalijn "Scoren met gezondheid" staat de strijd tegen obesitas centraal. In dit kader wordt het project "Overgewicht Buitenspel" ook in seizoen 2014-2015 voortgezet. Ondernemers zijn opnieuw met succes opgeroepen om mee te doen en aldus obesitas verder terug te dringen.

Voor beide projecten, maar ook voor de voetbalzaken, staan samenwerkingsverbanden met o.a. Universiteit, Maastricht UMC+ (AZM), schoolcoöperaties, het regionale amateurveld en regionale BVO's centraal.

De MVV-familie heeft er veel in tijd gestoken om haar maatschappelijke rol vorm te geven. MVV is blijvend op weg naar een "maatschappelijke" vereniging. De projecten hebben ertoe geleid dat MVV is beloond met de "Meer dan Voetbal" award. Een mooie prestatie.



### **Toestand op balansdatum**

Zoals aangegeven heeft MVV Maastricht hard moeten werken om financieel het jaar positief af te sluiten, hetgeen gelukt is.

Winst: € 58.000. Voornaamste mee- en tegenvallers:

Meevallers:

- Door extra sponsoracties heeft het bestuur, directie en commercie € 250.000 opgehaald,
- Hierdoor kan er een positief resultaat worden gerealiseerd.

Tegenvallers:

- Sanering personeel in winterstop mislukt,
- Minder inkomsten uit F&B, ontbreken van aanvalsplan na de winter (€ 15.000),
- Te lage bijdrage van SMPM (inzet door personeel MVV, etc.) – (€ 25.000),
- Tegenvallende recettes (€ 50.000),
- Extra evenementen vallen tegen qua opbrengst (€ 15.000).

Mede door de restschuld van vorig seizoen zal de liquiditeitspositie van MVV Maastricht door de moeilijke omstandigheden een aandachtspunt blijven.

Het bestuur heeft in haar begroting voor het komende seizoen 2014-2015 harde maatregelen getroffen om zowel de vermogenspositie als ook de liquiditeitspositie te verbeteren. Hiervoor is een actieplan in uitvoering. Ook in de loop van het seizoen zullen de financiële beslissingen in dit kader worden geplaatst om zo de continuïteit van betaald voetbal in Maastricht te kunnen garanderen.

### **Huidige stand van zaken**

MVV heeft een structuur die open en transparant is. Alle belangrijke zaken; begroting, jaarrekening en beleidsveranderingen worden voorgelegd aan de Ledenraad van de Vereniging MVV. Ten aanzien van het nog bestaande spelersfonds heeft MVV vanaf het begin volledige transparantie betracht. Over de uitleg is helaas een interpretatieverschil gerezen met de KNVB, dat nu weer opnieuw actueel blijkt. Iets wat wij als bestuur niet begrijpen, omdat hierin immers niets veranderd is. Deze technische kwestie beïnvloedt wel de uitkomsten van het financiële ratingsysteem van de KNVB. Wij blijven met de licentiecommissie in gesprek om hiervoor een passende interpretatie te vinden.

Anno mei 2014 is, op basis van de prognose en de halfjaarcijfers (en actieplan), MVV ingedeeld in categorie 2.





### **Risico's voor de bedrijfsvoering**

De discussie met het Spelersfonds wordt elk jaar opnieuw weer opgerakeld door de betrokkenen, maar ook door de interpretatie van de KNVB. Mede naar aanleiding van een ongelukkige uitspraak van het Hof komt dit weer opnieuw ter discussie. MVV heeft hier adequaat op gereageerd en stelt dat MVV geen enkele verplichting heeft jegens het spelersfonds. De verschillende interpretaties blijven leiden tot discussies.

Omgevingsfactoren, met name de huidige economische situatie, vormen voor MVV echter wel een aanwezig risico. Het wegvallen van sponsors of incurantheid van bestaande vorderingen kunnen leiden tot liquiditeitsproblemen. In het afgelopen seizoen is dit ook weer, zij het bescheiden, gebeurd. Voor het nieuwe seizoen is bijstelling van de begroting, lees kostenreducties, nodig om te overleven. Hetgeen inmiddels vorm heeft gekregen.

### **Toekomstvisie**

De periode 2014 tot 2018 zullen we moeten gaan gebruiken om onze droom van een Omni Club voor de regio Maastricht verder te gaan realiseren. De maatschappelijke resultaten en het positieve resultaat geeft ons de energie om in het seizoen 2014–2015 opnieuw hard te werken en het vizier scherper te houden op maatschappelijke en sportieve waarden. Een naar beneden bijgestelde begroting is helaas noodzakelijk om dit te realiseren.

Jeugd: We gaan de voetballende kinderen in en rondom Maastricht door ontwikkelen in Maastricht United, de samenwerking tussen 20 amateurclubs, de jeugdopleiding en het eerste team van MVV Maastricht. De samenwerking met KRC Genk wordt opgestart en zal leiden tot toptalenten voor de toekomst, vanuit Maastricht en Limburg, om zo te eindigen in het betaald voetbal. Randvoorwaardelijk hebben we concepten ontwikkeld, samen met de universiteit, de gemeente en anderen op het gebied van Gezondheid, Beweging, Voeding, Kennisoverdracht en Talentontwikkeling.

Ook de nauwere samenwerking met de Gemeente zal in het komende seizoen verder gaan. Doelstelling blijft: volgend seizoen spelen op kunstgras en het samen ontwikkelen van een nieuwe sporthal in 2015-2016.

Voorzitter

Paul Rinkens

Algemeen Directeur

Frans Erens